

障害者活躍推進計画に係る実施状況

機関名	津市消防本部
任命権者	津市消防長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
評価年度	令和2年度
目標に対する達成度	○ 採用に関する目標 各所属の管理職等が、障がいに対する理解を深めるため、障害者差別解消法研修を受講し各所属において周知した。
取組内容の実施状況	○ 体制整備 ・ 障害者雇用推進者の選任 ・ 令和2年度中に障害者職業生活相談員の選任義務は生じなかった。 ○ 職務の選定・創出 ・ 障がいにより、従来の業務遂行が困難となった職員はいなかった。 ○ 環境整備・人事管理 ・ 障がいのある職員の在籍はなかった。
ロールモデルとなる障がい者の事例	障がいのある職員が在籍していなかったため事例なし。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	目標及び取組内容については、計画上の項目は概ね必要な事項に関しては実施しており一定の成果があったが、更なる障害者雇用の推進に関する理解の促進に努めていく必要がある。
計画の見直し・修正	特に修正は行わず、現在の取組を継続していく。