

平成27年度「新規採用職員研修」

合併後10年目を迎えて

津市長 前葉 泰幸



1 新「津市」の誕生



【平成18年1月1日 新「津市」開市式】

2 一体的なまちづくりの推進(4大プロジェクト)



リサイクルセンターの整備



新最終処分場の整備



産業・スポーツセンターの整備



新斎場「いつくしみの杜」の整備
(平成27年1月2日供用開始)

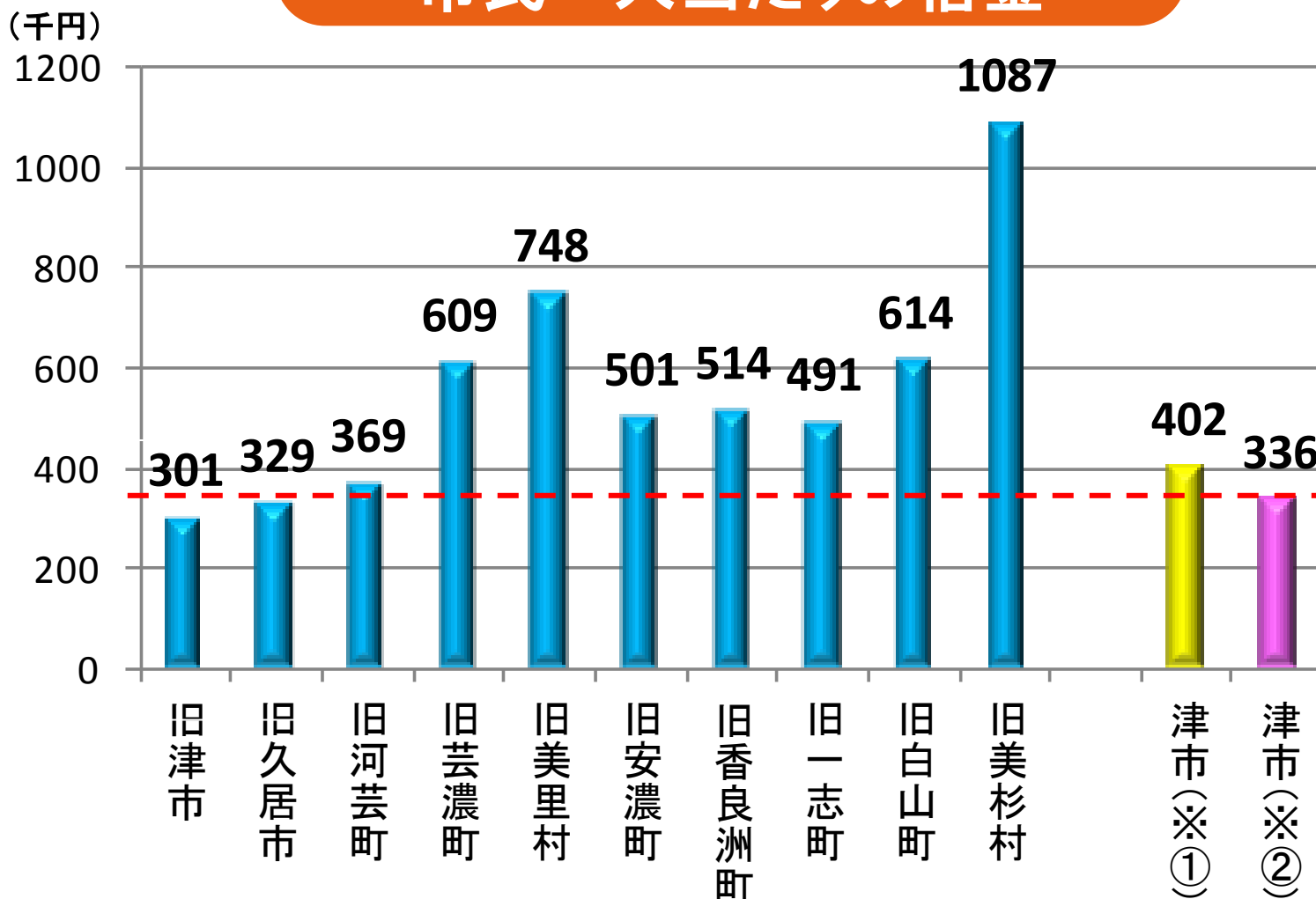





JR名松線の復旧



3 健全な財政基盤の確立①

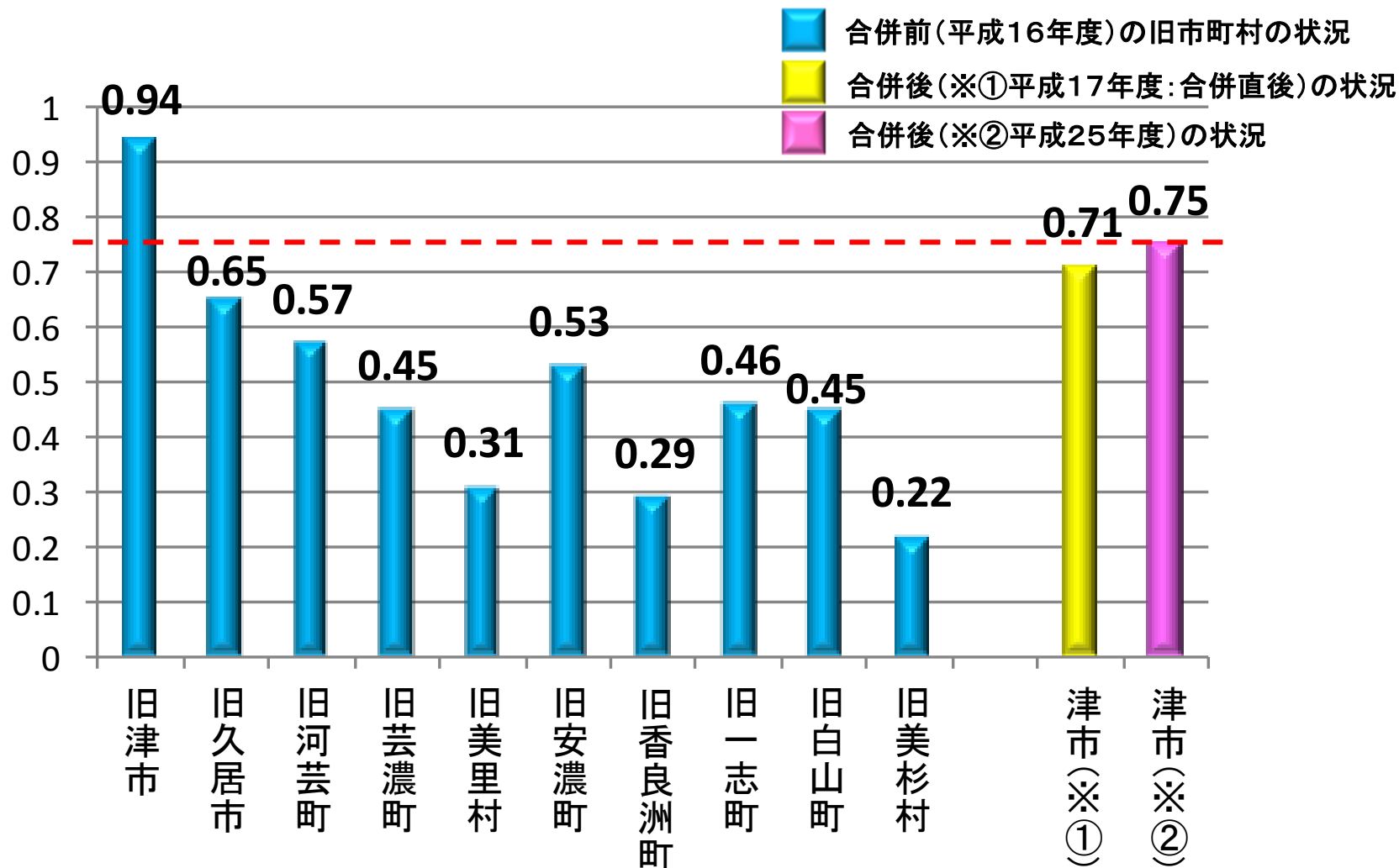
市民一人当たりの借金



-  合併前(平成16年度)の旧市町村の状況
-  合併後(※①平成17年度:合併直後)の状況
-  合併後(※②平成25年度)の状況

4 健全な財政基盤の確立②

財政力指数

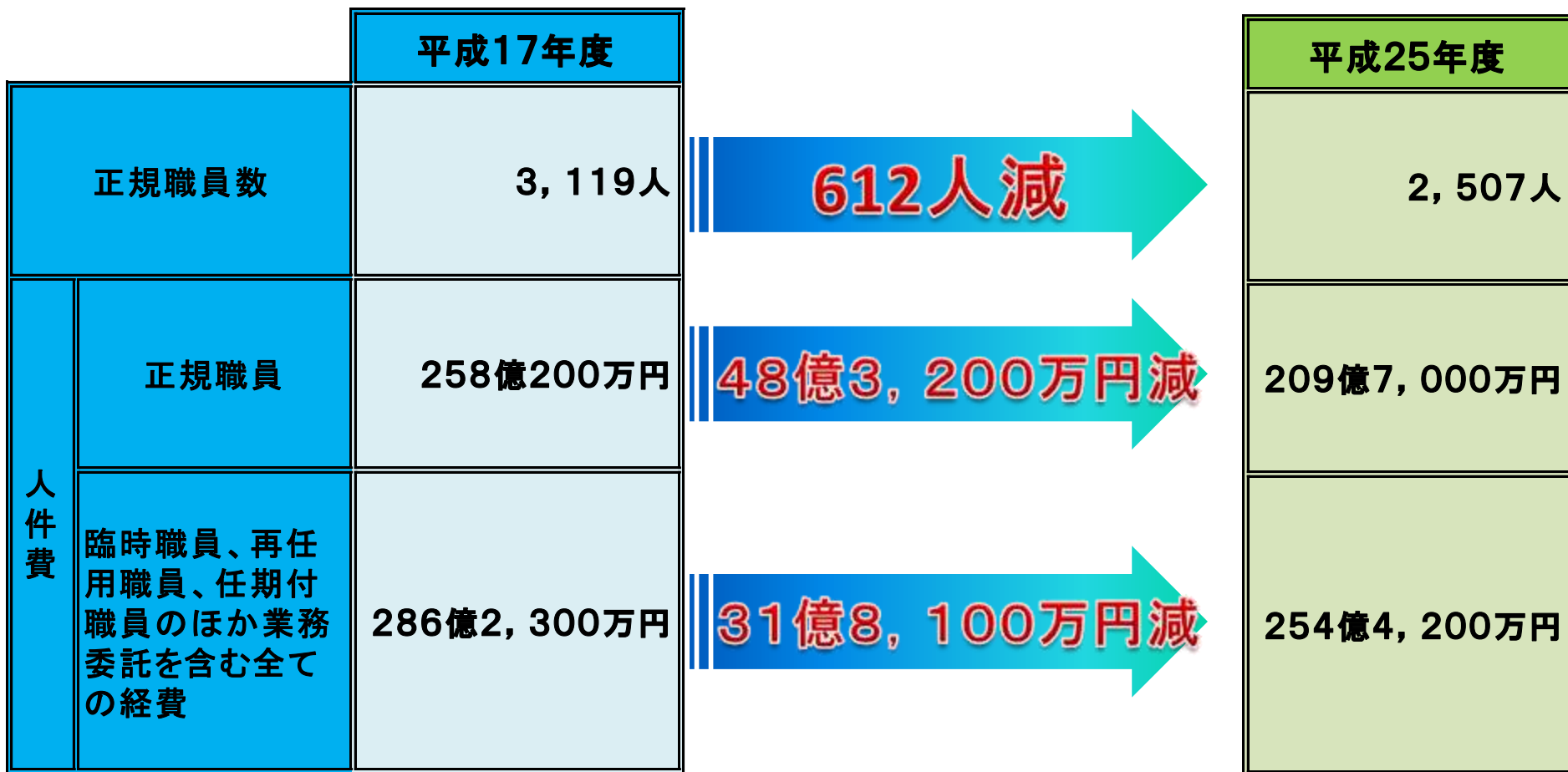


※財政力指数とは、地方公共団体の財政力を示す指数で、基準財政収入額(標準的な地方税収入)を基準財政需要額(一定の行政サービスを行うのに必要とされる額)で割ったもので、財政力指数が高いほど、財源に余裕があるとされています。



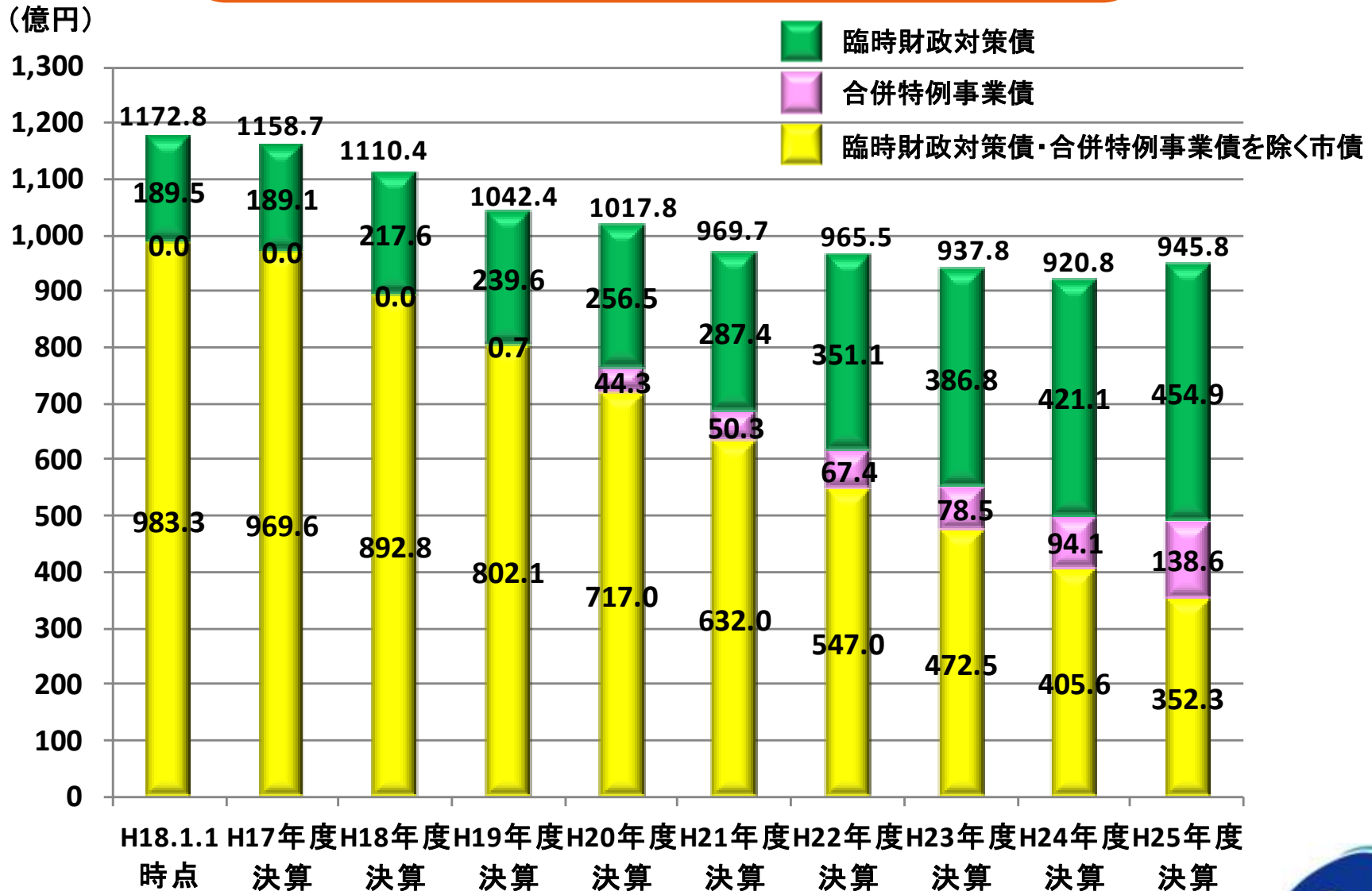
5 効率的な組織経営

正規職員数と人件費の推移



7 将来にわたる健全な財政運営の基盤づくり①

市債借入年度末残高の推移

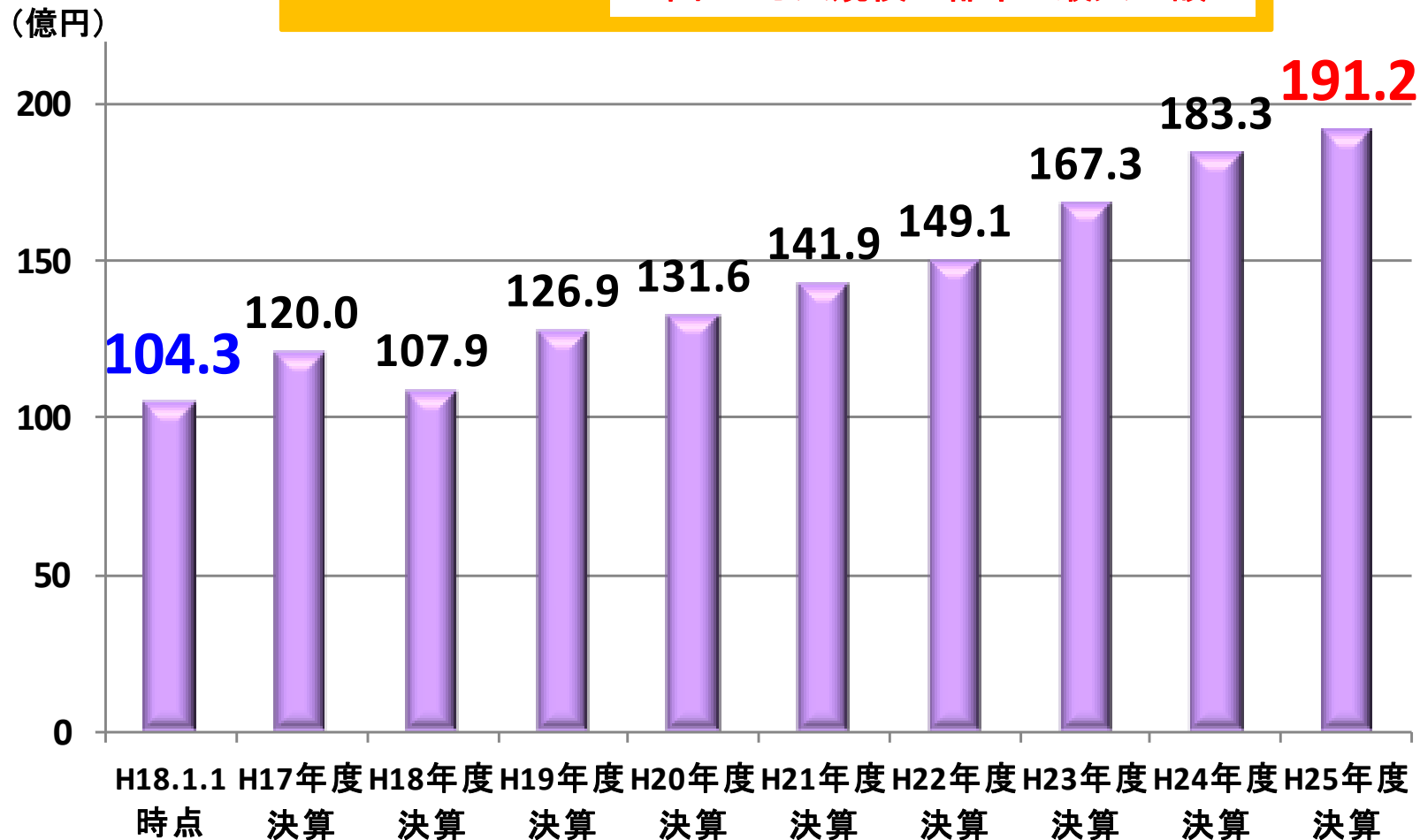


8 将来にわたる健全な財政運営の基盤づくり②

財政調整基金年度末残高の推移

基金残高

三重県下の市町でトップ！
全国30万人規模の都市で最大の額



9 津市の将来を切り拓く新しい力



【平成27年度新規採用職員辞令交付式】

