

障害者活躍推進計画に係る実施状況

機関名	津市（上下水道事業管理者の事務部局）
任命権者	津市上下水道事業管理者
評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>○ 採用に関する目標</p> <p>令和5年6月1日時点</p> <p>（実雇用率） 2. 60%</p> <p style="text-align: right;">（2. 69% ※他部局との合算値）</p> <p>（前年度雇用率） 2. 05%</p> <p style="text-align: right;">（2. 55% ※他部局との合算値）</p> <p>（法定雇用率） 2. 6%</p> <p>・ 法定雇用率は計画策定時の2. 5%から上昇している。</p>
取組内容の実施状況	<p>○ 体制整備</p> <p>（組織面）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用推進者の選任 ・ 障害者職業生活相談員の選任義務は生じなかった。 <p>（人材面）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者職業生活相談員資格認定講習の受講 <p>○ 職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障がいの内容にあわせた新たな業務を創出した。 <p>○ 環境整備・人事管理</p> <p>（職務環境）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障がい等により勤務することが困難な時間に対応するため、必要に応じ、職務専念義務免除及び早出遅出勤務制度を活用している。 <p>（募集・採用）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 会計年度任用職員の募集・採用の実施に当たって、特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する取扱いは行わなかった。 ・ 会計年度任用職員の募集・採用の実施に当たって、「自力通勤が可能であること」や「介助者なしで業務遂行が可能」、「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」及び「特定の就労支援機関からのみ受入れを実施する」といった条件を設定する取扱いを行わなかった。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>令和5年6月1日時点において法定雇用率（2. 6%）を達成することができた。</p> <p>取組内容については、計画上の項目は実施しており、一定の成果があった。</p>
計画の見直し・修正	<p>令和5年3月31日に障害者活躍推進計画作成指針の一部を改正する旨の告示があり、定着に関する目標の設定が必須となったため、令和5年度においては、当該計画内に定着に関する目標を設定する。</p>