

障害者活躍推進計画に係る実施状況

機関名	津市（上下水道事業管理者の事務局）
任命権者	津市上下水道事業管理者
評価年度	令和3年度
目標に対する達成度	<p>○ 採用に関する目標</p> <p>令和4年6月1日時点</p> <p>（実雇用率） 2.05%</p> <p style="padding-left: 20px;">（2.55% ※他部局との合算値）</p> <p>（前年度雇用率） 0.29%</p> <p style="padding-left: 20px;">（1.88% ※他部局との合算値）</p> <p>（法定雇用率） 2.6%</p> <p>・法定雇用率は計画策定時の2.5%から上昇している。</p>
取組内容の実施状況	<p>○ 体制整備 （組織面）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障害者雇用推進者及び障害者職業生活相談員の選任 <p>（人材面）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 上記選任者の障害者職業生活相談員資格認定講習の受講 <p>○ 職務の選定・創出</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障がい者の雇用に向けて、新たな業務の創出を行った。 <p>○ 環境整備・人事管理</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 障がい等により勤務することが困難な時間に対応するため、必要に応じ、職務専念義務免除及び早出遅出勤務制度を活用している。 <p>（募集・採用）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 職員の募集・採用の実施に当たって、特定の障がいを排除し、又は特定の障がいに限定する取扱いは行わなかった。 ・ 職員の募集・採用の実施に当たって、「自力通勤が可能であること」や「介助者なしで業務遂行が可能」、「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」及び「特定の就労支援機関からのみ受入れを実施する」といった条件を設定する取扱いを行わなかった。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>実雇用率は計画策定時と比較して上昇したものの、法定雇用率が上昇したこともあり、達成までには更なる取組が求められている。</p> <p>取組内容については、計画上の項目は概ね実施しており、一定の成果があった。</p>
計画の見直し・修正	特に修正は行わず、現在の取組を継続していく。